



## MINI Låneskydd – Frivillig gruppförsäkring

Villkoren tillsammans med försäkringsbeskedet beskriver vad som gäller för försäkringen. Försäkringen är en frivillig gruppförsäkring för kredittagare med Kreditavtal hos MINI Financial Services, (nedan kallat MINI). MINI samarbetar med AXA som är försäkringsgivare.

### Sammanfattning

#### Försäkringens omfattning

I försäkringsvillkoren redovisas innehållet i det försäkringsskydd som du har anslutits till genom ansökan eller på annat sätt fått hem försäkringsbesked angående denna frivilliga gruppförsäkring och har ett Kreditavtal hos MINI. MINI är gruppföreträdare för denna Frivilliga gruppförsäkring. Meddelanden som enligt detta villkor eller lag skall sändas av Försäkringsgivaren kan komma att sändas av MINI.

Försäkringen kan lämna ersättning för Kreditavtalets Månadsbetalningar upp till 12 000 kr per månad, om du skulle drabbas av minst 50 % sjukskrivning eller hel arbetslöshet till följd av arbetsbrist. Vid diagnos av Kritisk sjukdom kan försäkringen ersätta dig med ett engångsbelopp på 50 000 kr. Vid dödsfall kan försäkringen lösa ditt lån till MINI upp till 500 000 kronor.

#### Så fungerar försäkringen

Händelse	Försäkrings-skyddet inträder efter	Ersättning utbetalas efter (karenstid)	Försäkringen ersätter
Sjukskrivning om minst 50%	30 dagar	30 dagars sjukskrivning	Din Månadsbetalning upp till 12 000 kr per månad (max 12 månader)
Hel arbetslöshet pga. arbetsbrist, konkurs eller likvidation	60 dagar	30 dagars arbetslöshet	
Kritisk sjukdom	30 dagar	30 dagar	Engångsbelopp på 50 000 kronor
Dödsfall	0 dagar	0 dagar	Utestående skuld upp till 500 000 kronor

#### Undantag och begränsningar

Här är några exempel på undantag. Du behöver läsa hela villkoret för att få fullständig beskrivning av undantag och begränsningar i försäkringen.

Försäkringen omfattar inte **sjukskrivning** som beror på:

- sjukdom eller olycksfall som inträffar inom Kvalificeringstiden som utgör 30 dagar från försäkringens startdatum,
- sjukdom eller skada som du har eller haft inom 12 månader före du tecknat försäkringen eller som du fått eller sökt råd eller behandling för hos hälso- och sjukvården inom 12 månader före du tecknat försäkringen,
- alkohol- och/eller narkotikamissbruk eller självförvårdad kroppsskada och
- konsekvenser av kirurgiska ingrepp och medicinska behandlingar som inte varit medicinskt nödvändiga.

Försäkringen omfattar inte **arbetslöshet** som beror på:

- varsel eller uppsägning, som var känt till vid ansökan om anslutning till försäkringen,
- uppsägning, som du blivit informerad om inom Kvalificeringstiden som är 60 dagar från försäkringens startdatum,
- att anställningen upphör på annan grund än uppsägning från arbetsgivaren på grund av arbetsbrist eller för att företaget upphör att existera, tex;
- upphörande på grund av naturlig avgång eller att visstidsanställning upphör på avtalad tid,
- olovlig strejk eller att du begått en olaglig handling,
- avsked tex på grund av att du misskött arbetet och
- när du själv säger upp dig oavsett orsaken till det.

För Egenföretagare gäller inte försäkringen för arbetslöshet om grund för företagets konkurs eller likvidation fanns vid tecknandet av försäkringen eller inom de första 60 dagarna från tecknandet av försäkring.

Undantagen vid **dödsfall** och **kritisk sjukdom** är delvis de samma som vid sjukskrivning.

## Innehåll

1.	Vem kan teckna försäkringen?	2	7.3	Ersättningsregler vid arbetslöshet	4
2.	Vad försäkringen gäller för	2	7.4	Ny ersättningsperiod vid arbetslöshet	4
2.1	Det Försäkrade beloppet	2	8	Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – Kritisk sjukdom	4
2.2	Allmänna begränsningar	2	8.1	Undantag och begränsningar vid dödsfall	4
3.	Försäkringsperiod	3	8.2	Ersättning vid dödsfall	5
4.	Pris och betalning	3	8.3	Ersättningsregler vid dödsfall	5
5.	Uppsägning och ångerrätt	3	9	Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – Dödsfall	5
5.1	Din rätt att säga upp försäkringen	3	9.1	Undantag och begränsningar vid dödsfall	5
5.2	Din ångerrätt	3	9.2	Ersättning vid dödsfall	5
5.3	Försäkringsgivarens rätt till uppsägning	3	9.3	Ersättningsregler vid dödsfall	5
6.	Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – Sjukskrivning	3	10	Ansöka om ersättning	5
6.1	Undantag och begränsningar vid sjukskrivning	3	11	Din upplysningsplikt	5
6.2	Ersättning vid sjukskrivning	3	12	Ändring av försäkringsvillkor	5
6.3	Ersättningsregler vid sjukskrivning	3	13	Klagomål och råd om försäkringen	5
6.4	Ny ersättningsperiod vid sjukskrivning	3	14	Gällande lag och språk	5
7.	Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – Arbetslöshet	4	15	Dataskydd	5
7.1	Undantag och begränsningar vid arbetslöshet	4	16	Försäkringsgivare	5
7.2	Ersättning vid arbetslöshet	4	17	Begreppsförklaringar	6

### 1. Vem kan teckna försäkringen?

Denna punkt innehåller förutsättningarna för att få teckna försäkringen.

Du kan teckna försäkringen om du:

- har tecknat Kreditavtal med MINI,
- har fyllt 18 men inte 67 år och är bosatt i Sverige,
- är löntagare med en tillsvidareanställning på minst 17 timmar per vecka, är Visstidsanställd på minst 17 timmar per vecka förutsatt att visstidsanställningen pågår i minst 6 månader eller om du är Egenföretagare sedan minst 6 månader,
- inte har vetskap om varsel om uppsägning eller kommande arbetslöshet
- inte har kännedom om sjukdom, sjukdomstillstånd, skada eller kommande sjukskrivning och
- är fullt arbetsför.

Att vara fullt arbetsför innebär att du kan utföra ditt vanliga arbete utan undantag, att du vid tecknandet inte får ersättning av något slag från Försäkringskassan eller försäkring på grund av egen sjukdom eller egen skada och att du inte har särskilt anpassat arbete, lönebidragsanställning eller liknande.

Under punkt 17, Begreppsförklaringar, kan du läsa mer om Vad som menas med Visstidsanställd och Egenföretagare.

**Observera** att försäkringsersättning helt eller delvis kan utebli om du inte uppfyller krav i denna punkt 1 och i vissa fall kan försäkringen sägas upp av försäkringsgivaren.

### 2. Vad försäkringen gäller för

2.1 Försäkringsskyddet omfattar nedanstående händelser som inträffar under försäkringsperioden, du skall även vid försäkringshändelsen och under den tid då får ersättning vara bosatt i Sverige:

- sjukskrivning på minst 50 % inom Norden,
- Arbetslöshet som inträffar i Norden eller som inträffar utanför Norden om arbetsgivaren är svensk eller om arbetsförhållandet omfattas av svensk lag eller om Egenföretagares bolag är svenskt.
- kritisk sjukdom inom Norden och
- dödsfall som inträffar var som helst i världen.

Närmare om vad som är ett ersättningsbart försäkringsfall beskrivs under punkterna 6, 7, 8 och 9.

### 2.1 Försäkringen ersätter utestående skuld

Försäkringen kan lämna ersättning för Kreditavtalets Månadsbetalningar upp till 12 000 kr per månad, om du skulle drabbas av minst 50 % sjukskrivning eller hel arbetslöshet till följd av arbetsbrist. Vid diagnos av Kritisk sjukdom kan försäkringen ersätta dig med ett engångsbelopp på 50 000 kr. Vid dödsfall kan försäkringen ersätta din utestående skuld upp till 500 000 kr.

Den sammanlagda, maximala ersättning som kan lämnas för ett försäkringsärende enligt denna försäkring är 500 000 kr. Den maximala möjliga ersättningen under den totala tid du har försäkringen är 500 000 kr. Därefter upphör försäkringen.

Ersättning från försäkringen betalas från försäkringsgivaren direkt till MINI med undantag för ersättning för Kritisk sjukdom som betalas direkt till dig.

### 2.2 Allmänna begränsningar

Försäkringsskyddet omfattar inte:

- Skada som har samband med atomkärnprocess, t.ex. kärnklyvning, kärnsammanslagning eller radioaktivt sönderfall.
- Skada som är en följd av den Försäkrades grovt vårdslösa beteende.
- Skada som uppkommit i samband med att den Försäkrade utfört eller medverkat till brottslig handling.
- Skada vid deltagande på professionell nivå i alla slags tävlingar. Med professionell nivå menas att du får eller kan få ersättning i pengar eller annat för dina förberedelser eller medverkan.
- Skada vid deltagande i flygövningar, flygtävlingar, testflygningar, flygakrobatik, hopp med icke godkänd fallskärm och all flygning som inte sker i flygplan, t.ex. hanggliding, parasailing, paragliding.
- Konsekvenser av främmande makts krigshandling mot ditt land.
- Konsekvenser där du själv tagit en aktiv del i någon av följande händelser: inbördeskrig, krig i annat land, uppror, tumult vid uppror eller terrorhandlingar oavsett var dessa händelse inträffar och oavsett vilka som är orsaken till eller i övrigt medverkar i händelsen.

Ytterligare undantag framgår i punkt 6, 7, 8 och 9.

- [kundservice@MINI.se](mailto:kundservice@MINI.se)
- eller med vanlig post till: MINI Financial Services, Box 775, 191 27 Sollentuna.
- Du kan även ringa MINI Kundservice på tfn 0200-22 82 00

### 3. Försäkringsperiod

Försäkringen börjar gälla den dag din ansökan om att anslutas till försäkringen, eller att ansökan görs genom att du betalar premie som accept på att anslutas till försäkringen, tas emot av Försäkringsgivaren eller MINI. Försäkringen gäller om förutsättningarna i punkt 1 är uppfyllda vid tecknande.

Vid tecknande av försäkring i samband med ansökan om Kreditavtal eller om denna försäkring är en fortsättning på en kostnadsfri försäkring under en period så motsvarar startdagen av ditt Kreditavtal med MINI startdagen för denna försäkring.

Försäkringens startdatum framgår av ditt försäkringsbrev. Försäkringen gäller under förutsättning att den månatliga premien betalas senast på förfalldagen. Försäkringen gäller för en månad i taget och förnyas varje månad om den inte sägs upp eller upphör enligt nedan.

Försäkringen upphör om:

- du, försäkringsgivaren eller MINI har sagt upp försäkringen enligt reglerna i punkt 5 eller 11.
- Kreditavtalet har upphört på grund av uppsägning eller annan grund.
- Kreditavtalet har löpt ut i sin helhet.
- du har fyllt 68 år.
- du överlåter ditt Kreditavtal.

Försäkringsskyddet upphör om du går i del- eller hel pension, får livränta eller liknande permanent ersättning och det är då viktigt att kontakta MINI för att säga upp försäkringen.

Ersättning vid sjukskrivning förutsätter att du är sjukskriven från en tillsvidareanställning, visstidsanställning eller eget företagande.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att inte erbjuda efterskydd och fortsättningsförsäkring till dig på grund av försäkringens art enligt Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

Om du ingår nytt Kreditavtal måste du teckna MINI Låneskydd även på det för att ha ett försäkringsskydd på den krediten. Om försäkringen beviljas får den ett nytt startdatum med nya kvalificeringsperioder.

Om du förlänger avbetalningen på ett existerande Kreditavtal med nytt kontraktsnummer, behåller du ditt ursprungliga startdatum på försäkringen och inga nya kvalificeringsperioder behövs.

### 4. Pris och betalning

Premien debiteras månadsvis i efterskott. Premien beräknas som en fast procentsats av Månadsbeloppet. Du ska betala premien för försäkringen senast förfalldagen till MINI. Dröjsmål med premien kan medföra att försäkringen upphör.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att ändra premien. Premieändring träder i kraft vid den månadsdebitering som infaller närmast 14 dagar efter det att meddelande om ändring ägt rum.

### 5. Uppsägning och ångerrätt

#### 5.1 Din rätt att säga upp försäkringen

Du kan säga upp försäkringen när som helst med omedelbar verkan. Uppsägningen görs med fördel skriftligen:

- [kundservice@MINI.se](mailto:kundservice@MINI.se)
- eller med vanlig post till: MINI Financial Services, Box 775, 191 27 Sollentuna.
- Du kan även ringa MINI Kundservice på tfn 0200-22 82 00

#### 5.2 Din ångerrätt

De första 30 dagarna, räknat från det att du kunnat ta del av försäkringsbrev, gäller din ångerrätt. Vill du utnyttja din ångerrätt kontaktar du MINI, med fördel skriftligen:

#### 5.3 Försäkringsgivarens rätt till uppsägning

Obetald premie, annan grund enligt Försäkringsavtalslagen såsom brist i din upplysningsplikt, se punkt 11 nedan, kan leda till uppsägning av försäkringen från försäkringsgivarens sida.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att inte erbjuda återupplivning av försäkringen på grund av försäkringens art enligt Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

### 6. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning - Sjukskrivning

Försäkringen kan lämna ersättning om du under försäkringsperioden är sjukskriven på minst 50 % på grund av sjukdom eller olycksfall och är förhindrad att utföra ditt arbete som tillsvidareanställd, Visstidsanställd eller Egenföretagare. Du får inte ha något annat inkomstbringande arbete och du ska kontrolleras regelbundet av legitimerad läkare för sjukdomen eller skadan. Den anställning du är sjukskriven från skall ha en arbetstid på minst 17 timmar per vecka alternativt vara sjukskriven från ditt arbete som Egenföretagare.

#### 6.1 Undantag och begränsningar vid sjukskrivning

Försäkringen omfattar inte sjukskrivning:

- som inträffar inom Kvalificeringstiden som utgör 30 dagar från försäkringens startdatum,
- som du har eller har haft inom 12 månader före du tecknat försäkringen eller som du fått eller sökt råd eller behandling för hos hälso- och sjukvården inom 12 månader före du tecknat försäkringen,
- som beror på alkohol- och/eller narkotikamissbruk eller självförvårdad kroppsskada,
- till följd av kirurgiska ingrepp och medicinska behandlingar som inte varit medicinskt nödvändiga.

Vid period av sjukskrivning, då ersättning för arbetslöshet utbetalas från denna försäkring och/eller sjukskrivning som är i mindre omfattning än 50 % lämnar försäkringen inte ersättning för sjukskrivning.

Sjukskrivning som beror på psykisk sjukdom, psykiska besvär eller stressrelaterad sjukdom, exempelvis depression, stress eller krisreaktion ersätts om sjukskrivningen gjorts av läkare eller om orsaken till sjukskrivningen godkänts av Försäkringskassan.

Se även allmänna begränsningar i punkt 2.2.

#### 6.2 Ersättning vid sjukskrivning

Om du är:

- 100 % sjukskriven betalas hela Månadsbetalningen enligt Kreditavtalet.
- minst 75 % sjukskriven betalas 75 % av Månadsbetalningen
- minst 50 % sjukskriven betalas 50 % av Månadsbetalningen.

Den sammanlagda, maximala ersättningen som utbetalas enligt denna försäkring är 12 000 kr per månad. Avgifter och ränta på grund av ditt eventuella dröjsmål med betalning ingår inte i försäkringsskyddet.

#### 6.3 Ersättningsregler vid sjukskrivning

För att ersättning ska kunna lämnas måste du ha varit sjukskriven i 31 dagar i följd. De första 30 dagarna är så kallad karenstid. Därefter lämnar försäkringen ersättning retroaktivt för alla de första 30 dagarna och från dag 31 med den dag ersättning som du har rätt till enligt punkt 6.2 ovan.

För varje sammanhängande period av sjukskrivning med samma diagnos lämnar försäkringen ersättning månadsvis i efterskott under högst 12 månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av sjukskrivning.

För att ersättning ska kunna lämnas för sjukskrivning ska Försäkringsgivaren få ta del av läkarintyg som visar att du har varit minst 50 % sjukskriven från din anställning eller egna företag, i enlighet med dessa försäkringsvillkor. Du ska också förse försäkringsgivaren med övriga dokument och uppgifter som försäkringsgivaren skäligen kan begära för att kunna fatta beslut i frågan om rätt till ersättning.

#### 6.4 Ny ersättningsperiod vid sjukskrivning

Även om ersättning har lämnats för en tidigare period av sjukskrivning kan du få rätt till ersättning för en ny period av sjukskrivning, om det har passerat minst:

- 0 dagar med sammanhängande arbete helt utan sjukskrivning mellan de två sjukskrivningsperioderna om den bakomliggande orsaken till din nya period av sjukskrivning är en annan än den tidigare, eller
- 180 dagar med sammanhängande arbete helt utan sjukskrivning mellan de två sjukskrivningsperioderna om den bakomliggande orsaken till din nya period av sjukskrivning är densamma som tidigare.

Vad som anges ovan om återkvalificering gäller också om du drabbas av sjukskrivning på grund av sjukdom eller olycksfall som inträffar inom 30 dagar från försäkringens startdatum.

Om du under en period när du upparbetar karensdagar, 30 dagar för rätt till ersättning, återgår i arbete eller blir sjukskriven mindre än 50 % bryts din karensperiod och du får åter starta ny karensperiod på 30 dagar om du blir minst 50 % sjukskriven igen.

## 7. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – Arbetslöshet

Försäkringen kan lämna ersättning om du blir uppsagd från din tillsvidareanställning eller visstidsanställning i sin helhet på grund av arbetsbrist, omorganisation eller p.g.a. att arbetsgivarens verksamhet helt eller delvis läggs ner och du inte upprätthåller din tillsvidareanställning eller visstidsanställning och inte heller utför något annat inkomstbringande arbete. Den tillsvidareanställning eller visstidsanställning du är arbetslös från skall ha haft en arbetstid på minst 17 tim/vecka.

För att få ersättning beviljad för arbetslöshet som Egenföretagare skall din arbetslöshet bero på att företaget gått i konkurs eller trätt i likvidation. Du skall också ha haft din huvudsakliga inkomst från företaget, se definitionen av Egenföretagare i punkt 17, under minst 6 månader innan företaget gick i konkurs eller trädde i likvidation.

#### 7.1 Undantag och begränsningar vid arbetslöshet

Försäkringen omfattar inte arbetslöshet som beror på:

- varsel eller uppsägning, som var känt vid tecknandet av försäkringen,
- uppsägning, som du har underrättats om inom Kvalificeringstiden som är 60 dagar från försäkringens startdatum,
- upphörande på grund av naturlig avgång eller att visstidsanställningen upphör vid avtalat datum,
- att anställningen upphör på annan grund än uppsägning från arbetsgivaren på grund av arbetsbrist, omorganisation eller för att företaget upphör att existera, tex; avsked på grund av att du misskött arbetet och/eller när du själv säger upp dig oavsett dess orsak.

För Egenföretagare gäller inte försäkringen för arbetslöshet om grund för företagets konkurs eller likvidation fanns vid tecknandet av försäkringen eller inom de första 60 dagarna från tecknandet av försäkring.

Vid period av arbetslöshet, då ersättning för sjukskrivning utbetalas från denna försäkring lämnar försäkringen inte ersättning för arbetslöshet.

Se även allmänna begränsningar i punkt 2.2.

#### 7.2 Ersättning vid arbetslöshet

Ersättning betalas direkt till MINI med ett belopp motsvarande din Månadsbetalning enligt Kreditavtal vid försäkringens tecknande dock maximalt 12 000 kr per månad. Avgifter och ränta på grund av ditt eventuella dröjsmål med betalning ingår inte i försäkringsskyddet.

Den maximala ersättning som kan lämnas per försäkringsärende är 144 000 kr.

#### 7.3 Ersättningsregler vid arbetslöshet

Försäkringen lämnar ersättning från och med den 31:a dagen av sammanhängande arbetslöshet. De 30 första dagarna är så kallad karenstid. Därefter lämnar försäkringen ersättning retroaktivt för alla de första 30 dagarna och från dag 31 med en dagersättning som motsvarar en trettiondel av Kreditavtalets månadskostnad under den period som du är helt arbetslös månadsvis i efterskott i högst 12 månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av arbetslöshet.

För att ersättning ska kunna lämnas för arbetslöshet ska försäkringsgivaren få ta del av aktuellt intyg från Arbetsförmedlingen som visar att du under arbetslöshetsperioden oavbrutet varit anmäld som aktivt arbetssökande samt intyg från arbetsgivaren om anledningen till arbetslösheten, din anställningsform och hur länge du varit anställd hos arbetsgivaren, så kallat arbetsgivarintyg. Du ska också förse försäkringsgivaren med övriga dokument och uppgifter som försäkringsgivaren skäligen kan begära för att kunna fatta beslut i frågan om rätt till ersättning.

Arbetslös Egenföretagare ska sända in aktuellt intyg från Arbetsförmedlingen som visar att du under arbetslöshetsperioden oavbrutet varit anmäld som arbetssökande och aktivt arbetssökande. Även följande skall sändas in;

- handling från Bolagsverket som visar att företaget är i konkurs eller likvidation,
- underlag från konkursförvaltare, likvidator eller extern revisor som visar;
- omfattningen av ditt arbete och inkomst från företaget under de närmaste 6 månaderna före konkursen eller likvidationen,
- att konkursen eller likvidationen var nödvändig för att företaget inte kunde uppvisa tillräckligt positivt resultat för att betala skälig lön till dig och
- inte heller betala någon vinst till dig samt att det inte heller finnas någon rätt till utdelning till någon ägare efter konkurs eller likvidation.

#### 7.4 Ny ersättningsperiod vid arbetslöshet

Om du tidigare fått ersättning från försäkringen för arbetslöshet från denna försäkring och återgår i arbete kan du återkvalificera dig till ersättning genom att inneha en tillsvidareanställning eller visstidsanställning om minst 17 timmar per vecka i 180 dagar. Därefter kan ersättning betalas ut om du skulle drabbas av arbetslöshet som är ersättningsbar enligt dessa villkor. För återkvalificering som Egenföretagare krävs att du uppfyller dessa villkor för att anses vara Egenföretagare, se punkt 17, och att du haft din huvudsakliga inkomst från företaget under minst 6 månader.

Vad som anges ovan om återkvalificering gäller också om du drabbas av arbetslöshet inom 60 dagar från försäkringens startdatum. Om du under din karensperiod, 30 dagar, börjar arbeta så bryts din karensperiod och du får påbörja ny karensperiod om du blir arbetslös igen.

## 8. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning - Kritisk sjukdom

Försäkringen kan lämna ersättning om du drabbas av nedanstående kritiska sjukdomar.

- Hjärtinfarkt, det vill säga förlust av hjärtmuskelceller orsakad av långvarig akut syrebrist vilket kan leda till att hjärtmuskelcellerna dör på grund av:
  - en händelse med typiska bröstsmärtor och
  - nybildade elektrokardiografiska förändringar och
  - ökning av hjärtenzymer

- Slaganfall, det vill säga en störning av hjärnans funktion som beror på hjärnans kärlförsörjning och som leder till permanent neurologisk skada.
- Cancer, det vill säga en elakartad nybildning av vävnad orsakade av okontrollerad tillväxt och spridning av onormala celler som har tillväxt i annan vävnad.
- Njursvikt, det vill säga slutstadiet i en irreversibel svikt av båda njurarnas funktion som leder till behov av dialys eller njurtransplantation.
- Transplantation av stort organ, det vill säga transplantation av hjärta, lever, lunga, bukspottskörtel eller benmärg.
- Bypassoperation vid öppen hjärtkirurgi, det vill säga ersättande av hjärtats kransartärer med andra blodkärl eller syntetiska tuber genom öppning av bröstkorget.

### 8.1. Undantag och begränsningar

- Kritisk sjukdom vars symptom inträder 30 dagar från det att du anslutits till försäkringsavtalet;
- Alla typer av hudcancer (undantaget invasiv malignt melanom, dvs elakartad tumör med invasiv tillväxt).
- Icke invasiv cancer in situ, dvs lokalt växande cancertumör utan infiltration eller spridning.
- Svulster vid HIV-infektion
- Hjärtsjukdom utan hjärtinfarkt behandlad med ballongsprängning eller vidgning, angioplastik eller andra liknande icke invasiva procedurer, dvs sjukdom i hjärtats kransartärer utan att hjärtinfarkt föreligger.

### 8.2. Ersättningsregler vid Kritisk sjukdom

Försäkringen lämnar ersättning med ett engångsbelopp på 50 000 kr. Betalning sker direkt till den Försäkrade. Betalning sker till konto som tillhör den Försäkrade. Ersättning för Kritisk sjukdom betalas alltså inte till MINI för betalning mot Kreditavtalet.

För att ersättning ska lämnas på grund av Kritisk sjukdom ska AXA få ta del av läkarintyg som visar att du har diagnostiserats eller behandlats för Kritisk sjukdom. Du ska också förse AXA med övriga dokument och uppgifter som AXA skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

Du kan även ha rätt till ersättning för sjukskrivning enligt dessa försäkringsvillkor utöver ersättning för Kritisk sjukdom.

Ersättning för Kritisk sjukdom enligt detta avsnitt kan endast ansökas om vid tre (3) tillfällen och får endast avse tre (3) olika Kritiska sjukdomar under den tid du har denna försäkring. Om du får ytterligare Kritisk sjukdom utöver de tre (3) kan du dock ändå ha rätt till ersättning för sjukskrivning enligt dessa försäkringsvillkor.

## 9. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning - dödsfall

Försäkringen kan lämna ersättning vid dödsfall under försäkringsperioden.

### 9.1 Undantag och begränsningar vid dödsfall

Försäkringen omfattar inte dödsfall som beror på:

- Sjukdom eller skada som du har eller haft inom 12 månader före du tecknat försäkringen eller som du fått eller sökt råd eller behandling för hos hälso- och sjukvården inom 12 månader före du tecknat försäkringen.
- Alkohol-, läkemedels- och/eller narkotikamissbruk eller självförovållad kroppsskada,
- Själv mord/suicid inom ett år från försäkringens startdatum, dock är Försäkringsgivaren ersättningskyldig om försäkringen tecknades utan tanke på själv mord/suicid.

Se även allmänna begränsningar i punkt 2.2.

### 9.2 Ersättning vid dödsfall

Försäkringen kan lämna ersättning vid dödsfall på grund av olycksfall eller sjukdom för din Utestående skuld till MINI Financial Services

enligt Kreditavtalet vid tidpunkten för Dödsfallet, upp till maximalt 500 000 kr.

### 9.3 Ersättningsregler vid dödsfall

För att ersättning ska lämnas på grund av dödsfall måste Försäkringsgivaren få ta del av en kopia av dödsfallsintyg. Företrädare för dödsboet ska även förse Försäkringsgivaren med de dokument och uppgifter i övrigt som Försäkringsgivaren skäligen kan begära för att kunna ta ställning till rätten till ersättning.

Ersättningen utbetalas till Kreditgivaren. Dödsboet har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen eller utfallande ersättning.

## 10. Ansöka om ersättning

Om du vill ansöka om ersättning från försäkringen ska du lämna in skadeanmälan till försäkringsgivaren snarast möjligt från det att skadan/händelsen inträffade. När du har fortsatt ersättningsanspråk ska du styrka din rätt till ersättning för varje ytterligare månad.

Anspråk på försäkringsersättning måste lämnas inom tio år efter det att händelsen du vill ha ersättning för inträffade. Därefter går rätten till ersättning förlorad. Om du har anmält en skada före preskriptionstidens utgång och är missnöjd med försäkringsgivarens slutliga besked har du möjlighet att väcka talan inom sex månader, även om ovan nämnda tidsgräns skulle överskridas.

Ansökan om ersättning kan du göra genom att kontakta försäkringsgivaren AXA via:

- <http://clp.partners.axa/se/skada>
- e-post: [clp.se.kundservice@partners.axa](mailto:clp.se.kundservice@partners.axa)
- alternativt via telefon: 08-502 520 87.

## 11. Din upplysningsplikt

Du är skyldig att lämna alla upplysningar som kan ha betydelse för försäkringen. Du är också skyldig att lämna riktiga och fullständiga svar på de frågor som ställs till dig vid anslutning till försäkringen, vid förnyelse och ändring samt vid skadereglering. Du är skyldig att uppfylla det du intygar genom din underskrift vid anslutning till försäkringen, vid förnyelse och ändring samt vid skadereglering. Om du under försäkringsperioden får reda på något som kan ha betydelse för försäkringen ska du meddela försäkringsgivaren detta utan dröjsmål. Underlåtelse att uppfylla upplysningsplikten och att intyga oriktiga uppgifter kan medföra att försäkringsersättning inte utbetalas eller utbetalas med lägre belopp än vad som avtalats. Oriktiga uppgifter kan också leda till att försäkringsgivaren säger upp din försäkring.

## 12. Ändring av försäkringsvillkor

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att ändra försäkringsvillkoren. De nya försäkringsvillkoren börjar gälla 30 dagar efter att skriftligt meddelande om ändringen skickats till dig.

## 13. Klagomål och råd om försäkring

Om du inte är nöjd med handläggningen av ditt ärende kan du vända dig till Försäkringsgivaren AXAs Klagomålsansvariga, där har du möjlighet att begära rättelse genom att redogöra för ditt ärende och be om yttrande från Klagomålsansvarig. Skriv, ring eller skicka e-post: Klagomålsansvarig AXA, Box 7439, 103 91 Stockholm, tfn 08-502 520 63, e-post: [clp.se.kundombudsman@partners.axa](mailto:clp.se.kundombudsman@partners.axa) och begär rättelse.

Om du anser att ett klagomål inte resulterar i en tillfredsställande rättelse från AXA, kan du kostnadsfritt ansöka om prövning hos Personförsäkringsnämnden som avger yttranden i tvister inom sjuk- och olycksfallsförsäkring, [www.forsakringsnamnder.se](http://www.forsakringsnamnder.se), tfn 0200-22 58 00, eller Allmänna reklamationsnämnden, [www.arn.se](http://www.arn.se), tfn 08-508 860 00. Du kan även vända dig till allmän domstol.

Om avtalet har ingåtts online/på nätet kan du även vända dig till den europeiska online plattform för tvistlösning som finns i länken [www.ec.europa.eu/consumers/odr/](http://www.ec.europa.eu/consumers/odr/).

Om du vill diskutera ärendet med oberoende part kan du få råd och information på Konsumentverkets hemsida [www.hallakonsument.se](http://www.hallakonsument.se) och hos Konsumenternas vägledning för bank och försäkring, [www.konsumenternas.se](http://www.konsumenternas.se), tfn 0200-22 58 00, som är en självständig rådgivningsbyrå men byrån gör ingen prövning av enskilda ärenden. Även den kommunala konsumentvägledningen kan ge råd.

Om MINI som förmedlare och gruppförträdare inte har uppfyllt sina åtaganden kan du kontakta MINI med dina klagomål eller frågor via

- [kundservice@mini.se](mailto:kundservice@mini.se)
- eller med vanlig post till: MINI Financial Services, Box 775, 191 27 Sollentuna.
- Du kan även ringa MINI Kundservice på tfn 0200-22 82 00

Du kan även kontakta Konsumenternas vägledning för bank och försäkring, kommunens konsumentvägledning, Konsumentverkets eller Allmänna reklamationsnämnden (se kontaktuppgifter ovan) samt allmän domstol.

#### 14. Gällande lag och språk

På försäkringen och dessa försäkringsvillkor tillämpas svensk rätt och tvister ska avgöras i svenskt forum. Försäkringsavtalet är på svenska och all kommunikation sker på svenska.

#### 15. Dataskydd

AXA hanterar personuppgifter i enlighet med gällande personuppgiftslagstiftning och försäkringsavtalslag. AXAs sekretesspolicy och annan information relaterat till personuppgifter kan erhållas på <https://se.clp.partners.axa/home-se/sekretesspolicy>.

#### 16. Försäkringsgivare

Försäkringsgivare enligt dessa villkor vid dödsfall, sjukskrivning och Kritisk sjukdom är AXA France Vie Sweden filial (516411-5080) och för arbetslöshet är det AXA France IARD Sweden filial (516411-5072). Filialerna har registrerats i Bolagsverkets register. De svenska filialerna står under Finansinspektionens tillsyn, [www.fi.se](http://www.fi.se). Kontaktuppgifterna till de svenska filialerna är:

- AXA, Box 7439, 103 91 Stockholm.
- E-post [clp.se.kundservice@partners.axa](mailto:clp.se.kundservice@partners.axa)
- Tel. 08-502 520 87.

Företagen är filialer till AXA France Vie – privat aktiebolag, som registrerats i Nanterres företagsregister med numret 310 499 959 och AXA France IARD - privat aktiebolag och som registrerats i Nanterres företagsregister med numret 722 057 460. Bolagens hemort är Nanterre i Frankrike. Bolagens huvudkontor: 313 Terrasses de l'Arche - 92727 Nanterre Cedex, Frankrike. Fransk försäkringslag tillämpas på bolagen och Autorite des Marches Financiers, 17, place de la Bourse - 75082 Paris Cedex 02, Frankrike, Tel. (+33) 1 5345 6200, [www.amf-france.org](http://www.amf-france.org) utövar tillsyn över dem.

#### 17. Begreppsförklaringar

**Egenföretagare** innebär att den Försäkrade har sin huvudsakliga inkomst från någon av följande former av näringsverksamhet;

- Enskild firma i vilken den Försäkrade eller närstående till den Försäkrade innehar F-skattsedel.
- Aktiebolag eller ekonomisk förening där den Försäkrade eller närstående var och en eller tillsammans har minst 50 % av rösterna eller aktierna eller andelarna.
- Aktiebolag eller ekonomisk föreningen där den Försäkrade eller närstående har minst 20 % av rösterna eller aktierna eller andelarna där den Försäkrade eller närstående är VD, vice VD, styrelseledamot eller styrelsesuppleant.
- Handelsbolag eller kommanditbolag i vilket den Försäkrade eller närstående till den Försäkrade är delägare eller komplementär.

Med ordet närstående ovan avses nära anhöriga med släktband till den Försäkrade samt make, maka eller sambo och närståendes make, maka eller sambo.

**Försäkringsgivare** Se punkt 16 ovan.

**Kvalificeringstid** är den tidsperiod som måste löpa ut efter att du anslutits till försäkringen innan händelse inträffar som kan leda till krav på försäkringsersättning.

**Visstidsanställd:** När du tecknar försäkringen måste du vara tillsvidareanställd, Visstidsanställd eller vara Egenföretagare. Om du är Visstidsanställd (t.ex. projektanställd eller vikarie) skall du vid tecknande av försäkringen arbeta minst 17 timmar per vecka och visstidsanställningen du har skall ha en total längd på minst 6 månader. Om du uppfyllde kravet för visstidsanställning när du tecknade försäkringen kan du ha rätt till ersättning vid sjukskrivning och arbetslöshet även om du vid tiden för händelsen då har en kortare visstidsanställning så länge visstidsanställningen innebär minst 17 timmars arbete i veckan. Se i övrigt under punkt 6 och 7 angående förutsättningarna för rätt till ersättning.

**Fullt arbetsför** innebär att den Försäkrade kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar och att den Försäkrade inte uppstår sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, livränta eller liknande.

**Försäkrad** avser en fysisk person som erhåller skriftligt besked om att försäkring meddelats och som vid anslutning till försäkringen uppfyller förutsättningarna i punkt 1.

**Kreditavtal** innebär ditt lån eller kredit hos MINI till vilket försäkringen är kopplad.

**Kredittagare** avser fysisk person med Kreditavtal hos MINI.

**Månadsbetalning** är det månatliga belopp som den Försäkrade skall betala enligt Kreditavtalet vid försäkringens tecknande, inklusive aviseringsavgift och försäkringspremie.